

Bilgilendirme yazısı

Entegrasyon sürecinde haklarınız ve yükümlülükleriniz hakkında

Sayın mü terimiz,

Geçiminizi sağlamak üzere Sosyal Yasa İkinci Cildi (SGB II) uyarınca yardım başvurusunda bulunduğunuz için, burada size kısaca entegrasyon sürecindeki hak ve yükümlülükleriniz hakkında bilgi vermek istiyoruz. Lütfen aşağıdaki açıklamaları kendi yararınız açısından, özellikle de size dezavantaj olmaması için dikkate alınınız.

SGB II uyarınca geçim yardım verilmesi durumunda, aşağıdaki düzenlemeler geçerlidir:

Bulmayı tevik edici yardımlar

Geçim yardımının yanı sıra, sosyal sigortaya tâbi bir iş bulmanızda danışmanlık ve aracılık destekli yardımlarla da tevik edilmeniz mümkündür. İş bulmanıza aracılık edecek olan görevli, iş bulmanız için yardıma gerek olup olmadığı ve hangi yardımlara gerek olduğunu ilkin olarak vereceği kararda, sizin için uygunluğunuzu ve içinde bulunduğunuz yaşam koşullarını göz önüne alacak ve gerekli incelemelerden sonra karar sürecine dâhil edecektir. Muhtemel tevik yardımları arasında iş başvuruları için yapılan masraflar ile mülakat nedeniyle oluşacak yol masraflarının ödenmesi gelmektedir.

Bunun dışında Fulda İçişleri Belediye Bulma Merkezi daha başka bireysel yardımlar da sunmakta olup, iş bulmanıza aracılık edecek olan görevli, yüzyüze görüşmede bunlar hakkında size ayrıntılı bilgi verebilir.

Tevik yardımlarından yararlanabilmek için **önceden** başvuruda bulunulması gerekmektedir. Tam olarak izlenecek yol hakkında iş bulmanıza aracılık edecek olan görevli size bilgi verecektir. Önceden başvuruda bulunulmaksızın yapılmış olan masrafların sonradan karşılanmayacağına dikkat çekerek.

Entegrasyon sürecindeki temel yükümlülükler

Tevik ilkesinin yanı sıra eğitim biçiminde talep ilkesi de yer almaktadır. Siz ve sizinle aynı evde oturan ve çalışabilecek durumda olan herkes, yardıma muhtaçlık durumunu mümkün olduğunca hızlı biçimde sona erdirmek veya azaltmak için tüm olanaklardan yararlanmakla yükümlüdür. İşsizlik durumunuzu sona erdirmek için aktif biçimde çaba harcamakla ve bu amacı destekleyici önlemlerden ve bu türden programlara entegrasyon önerilerinden yararlanmakla sorumlusunuz.

Veri girişi formu ve belgeler

Aşağıdaki belgelerin ibraz edilmesi, tekrar sorulmasının önüne geçmekte olup, iş bulmanıza aracılık edecek olan görevlinin durum analizi ve hedefe odaklı bir uyum teklifi yapmasını kolaylaştıracaktır.

- Özenle ve eksiksiz doldurulmuş veri girişi formu
- Mevcut başvuru evrakları
- Mevcut kısıtlılık durumuna ilişkin belgeler, örneğin sağlık açısından bir takım engellerin olması veya çocuğa bakacak kimsenin olmaması

Kabul edilebilirlik

SGB II hükümlerine göre, zihinsel, ruhsal ve bedensel açıdan yapabilecek durumda olduğunuz her tür işi kabul etmekle yükümlüsünüz. Sadece örnek olarak aşağıdaki durumlar için istisnai kurallar geçerlidir:

- Söz konusu iş, bir çocuk yetiştirmeyi tehlikeye düşürüyorsa,
Bilgi: Bakımı çocuk yuvasında veya başka bir şekilde garanti altına alınmış ise, 3 yaşını doldurmuş olan bir çocuğun yetiştirilmesi normalde tehlikeye düşmez.
- Söz konusu iş, bir yakınınızın bakımını olanaksız kılıyorsa ve bakım başka bir şekilde garanti altına alınamıyorsa,
- Daha başka önemli bir neden söz konusu işe engel oluşturuyorsa.

Bir i teklifinin geri çevrilmesine sebep olabilecek önemli bir neden özellikle u durumlarda kabul edilemez:

- Teklif edilen i , sizin daha önce yaptı nız i e veya e itiminize uymuyorsa,
- yeri eskisinden daha uzaktaysa veya
- Çalı ma ko ulları eskisinden daha olumsuz ise.

De i ikliklerin bildirilmesi

ahsi durumdaki de i iklikler (örn. i e ba lama, ek gelir, i ini kaybetme, adres de i ikli i vb.) esasen zaman geçirmeksizin ba lı bulundu unuz ödemelere bakan görevliye veya i bulmanıza aracılık edecek olan görevliye bildirilmek zorundadır.

Bu ba lamda, sosyal yardım dolandırıcılı nın ve kaçak i yapmanın esasen kurumumuz tarafından ihbar edildi ine dikkat çekeriz.

Ula ılabilirlik

Vermi oldu unuz adres üzerinden her i gününde i bulmanıza aracılık edecek olan görevli tarafından size bizzat ya da posta yoluyla ula ılabilmesini sa layınız.

Tatil/Oturulan yerden ayrılma

bulmanıza aracılık edecek olan görevlinin onay vermesi halinde, bir takvim yılında toplam 21 gün oturdu unuz yerden (ikâmet yerinden) ba ka bir yerde bulunma olana ına sahipsiniz. Ancak yoklu unuz mesleki entegrasyonunuzu olumsuz etkilemeyecekse bu onay verilebilir. Lütfen oturdu unuz yerden planlanan ayrılı tan yakla ık bir hafta **önce** kurumumuzun servis kısmına ba vuruda bulununuz. Yardıma ba landıktan sonraki ilk 3 ay içerisinde, gerekli ilk danı ma görü mesi ve entegrasyon sözleşmesinin yapılması vb. nedenlerle, oturdu unuz yerden ayrılmanız esasen mümkün de ildir.

Oturdu unuz yerden her izinsiz ayrılı , orada olmadı nız süre kadar i sizlik parası II haksahipli inin yanmasına ve bu yüzden yapılan fazla ödemelerin geri istenmesine neden olur.

Bizzat gelme yükümlülü ü/Görü meye davet

Entegrasyon sürecinin desteklenmesi amacıyla yüzyüze görü meler vazgeçilmezdir. bulmanıza aracılık edecek olan görevli tarafından size bir ça rı gelmesi halinde, bu görü meye katılmakla yükümlüsünüz.

göremezlik

göremeyecek kadar hastalanmanız halinde, lütfen bunu İlçe Belediye Bulma Merkezi'ne zaman geçirmeksizin i göremezli in 1. gününden itibaren doktor raporu ibraz ederek ile belgeleyiniz. göremezlik belgelerinin 3 gün içerisinde ibraz edilmesi gerekmektedir.

Entegrasyon sürecinde haklarım ve yükümlülüklerim hakkındaki bilgilendirme yazısını anladım ve bilgi edindim.

Tarih

Ba vuru sahibinin imzası
